

Betreuung eines Kindes während des Ruhens des Unterrichts

Soweit mindestens ein Elternteil oder ein alleinerziehendes Elternteil in Organisationen/Einrichtungen/ Unternehmen der kritischen Infrastruktur beruflich tätig **und** dort unabhömmlich ist, können Kinder der Klassen 1 bis 6 in der Schule betreut werden.

Schule: _____

Hiermit erklären wir als Eltern

Hiermit erklären ich als alleinerziehendes Elternteil

Name, Vorname		
Anschrift		
Telefon		
Email		

dass unsere Kind / mein Kind

Name, Vorname	
Geburtsdatum	
Klasse	

wie folgt eine Betreuung benötigt:

Zeitraum 23.03. – 05.04.2020 (**vor den Osterferien**)

Osterferien 06.04. – 19.04.2020 (**außer Karfreitag bis Ostermontag**)

Montag von _____ bis _____ Uhr

Dienstag von _____ bis _____ Uhr

Mittwoch von _____ bis _____ Uhr

Donnerstag von _____ bis _____ Uhr

Freitag von _____ bis _____ Uhr

Samstag von _____ bis _____ Uhr

Sonntag von _____ bis _____ Uhr

Erklärung:

Wir erklären, dass ein Elternteil

Ich erkläre, dass ich als alleinerziehendes Elternteil

als Personal im Sinne der Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales beruflich tätig ist/bin. Die private Betreuung meines Kindes (z.B. durch Familienangehörige, Arbeitgeber-Maßnahmen) kann nicht gewährleistet werden.

Eine schriftliche Zusicherung des Arbeitgebers, dass die Präsenz am Arbeitsplatz für das Funktionieren der jeweiligen kritischen Infrastruktur notwendig ist,

ist beigefügt

wird unverzüglich nachgereicht

Wir bestätigen/Ich bestätige hiermit die Richtigkeit unserer/meiner Angaben:

Datum, Unterschrift des Elternteils

Datum, Unterschrift des Elternteils

Arbeitgeberbescheinigung zur notwendigen Betreuung in der Schule

Name des Kindes: _____ Einrichtung: _____

Es wird hiermit bestätigt, dass

Frau/Herr _____

wohnhaft: _____

Vollzeit Teilzeit mit _____ (Anzahl) Wochenstunden

regelmäßige Arbeitszeit von _____ bis _____

unregelmäßige Arbeitszeit (Schichtdienst, etc.)

einer Berufstätigkeit als in unseren Unternehmen nachgeht.

Hiermit wird ebenfalls bestätigt, dass o.g. Mitarbeiter/-in in einem für uns als Arbeitgeber systemrelevanten Tätigkeitsbereich arbeitet. Es handelt sich um einen Arbeitsplatz in einer/m:

Energie

- Strom, Gas, Kraftstoffversorgung (inklusive Logistik)
- insbesondere Einrichtungen zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze

Wasser, Entsorgung

- Hoheitliche und privatrechtliche Wasserversorgung
- insbesondere Einrichtungen zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze

Ernährung, Hygiene

- Produktion, Groß- und Einzelhandel (inklusive Zulieferung, Logistik)

Informationstechnik und Telekommunikation

- insbesondere Einrichtungen zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze

Gesundheit

- insbesondere Krankenhäuser, Rettungsdienst, Pflege, niedergelassener Bereich, Medizinproduktehersteller, Arzneimittelhersteller, Apotheken, Labore

Finanz- und Wirtschaftswesen

- insbesondere Kreditversorgung der Unternehmen, Bargeldversorgung, Sozialtransfers
- Personal der Bundesagentur für Arbeit und Jobcenter zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes (insbesondere Auszahlung des Kurzarbeitergeldes)

Transport und Verkehr

- insbesondere Betrieb für kritische Infrastrukturen, öffentlicher Personennah- und Personenfern- und Güterverkehr
- Personal der Deutschen Bahn und Nicht bundeseigenen Eisenbahnen zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes
- Personal zur Aufrechterhaltung des Flug- und Schiffsverkehrs

Medien

- insbesondere Nachrichten- und Informationswesen sowie Risiko- und Krisenkommunikation

staatliche Verwaltung (Bund, Land, Kommune)

- Kernaufgaben der öffentlichen Verwaltung und Justiz, Polizei, Feuerwehr, Katastrophenschutz, Justizvollzug, Veterinärwesens, Lebensmittelkontrolle, Asyl- und Flüchtlingswesen einschließlich Abschiebungshaft, Verfassungsschutz, aufsichtliche Aufgaben sowie Hochschulen und sonstige wissenschaftlichen Einrichtungen, soweit sie für den Betrieb von sicherheitsrelevanten Einrichtungen oder unverzichtbaren Aufgaben zuständig sind
- Gesetzgebung/Parlament

Schulen, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe

- Sicherstellung notwendiger Betreuung in Schulen, Kindertageseinrichtungen, Kindertagespflege, stationären Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung

Ich versichere, dass die Arbeitszeit in dem oben genannten Zeitraum nicht flexibel gestaltet und auch nicht in Form von „Homeoffice“ ermöglicht werden kann.

Arbeitgeber: _____

Ansprechpartner für Rückfragen (Name, Telefon bzw. Emailadresse):

Ort, Datum: _____

(Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers)

**Arbeitgeberbescheinigung zur notwendigen Betreuung in der Schule
(Elternteil in der nicht kritischen Grundversorgung)**

Name des Kindes: _____ Einrichtung: _____

Es wird hiermit bestätigt, dass

Frau/Herr _____

wohnhaft: _____

Vollzeit Teilzeit mit _____ (Anzahl) Wochenstunden

regelmäßige Arbeitszeit von _____ bis _____

unregelmäßige Arbeitszeit (Schichtdienst, etc.)

einer Berufstätigkeit als in unseren Unternehmen nachgeht.

Hiermit wird ebenfalls bestätigt, dass o.g. Mitarbeiter/-in in einem für uns als Arbeitgeber systemrelevanten Tätigkeitsbereich arbeitet. Es handelt sich um folgenden Arbeitsplatz (*kurze Beschreibung der Tätigkeit*):

Ich versichere, dass die Arbeitszeit in dem oben genannten Zeitraum nicht flexibel gestaltet und auch nicht in Form von „Homeoffice“ ermöglicht werden kann.

Arbeitgeber: _____

Ansprechpartner für Rückfragen (Name, Telefon bzw. Emailadresse):

Ort, Datum: _____

(Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers)